

2014  
vol. 17

東横INNの魅力



## 仕事の後から後から追って来て、 追い抜かれ、逆に余裕が出てきた今日この頃！

### 入社

#### のきっかけは？

支配人候補募集の新聞広告を見た友人から、労働条件の良い求人があると教えてもらったのが、東横INNとの出会いです。本社面接の時は、1時間以上前に到着していたにもかかわらず、時間を潰していたら迷子になり、面接に間に合わなくなったり、東横INNのことを知らず、失礼にも面接官に「ラブホテルですか？」と訊ねたりなど…。下調べもせず面接に臨み、今思えば無謀だったと恥ずかしい限りです。

東横INNでの採用が決まり、退職後すぐに、前職の上司にお客さまのご紹介をお願いしている自分がいました。

### こ

#### の仕事の醍醐味、魅力は？

自分の立てた予算にスタッフ全員が一致団結して、少しでも近づけるように日々考え運営をすることです。

予算をクリアできたときの達成感は、悩んで立てた甲斐があり本当に嬉しいです。オープン時、支配人、補佐、メイクなど新人のスタッフばかりに運営を任せていただき大丈夫なのか？と不安でしたが、今では良い思い出です。新人の時から自分のできることは全てやり、努力を惜しまず、損得を考えずにやってきました。

その結果がはっきりと数字に表れることが、私やスタッフにとって、一番のやりがいだと思います。

### ホ

#### テルの雰囲気は？

明るく家庭的で何でも話せる雰囲気の職場です。

補佐が肝っ玉母さん、私が留守がちなお父さんという感じで、オープン時から勤務のチーフとサブチーフ、勤続10年以上のメイクさんも多く、熟女ぞろいです。

ベテランのスタッフならではの気遣いや気配りに、オープン当初からのお客さまには「我が家のように、くつろげる」とおっしゃっていただける、アットホームな雰囲気が漂うホテルです。

勤続年数：13年6ヵ月

倉敷駅南口  
支配人

近藤 まり



### 支配人 募集

#### あなたも東横INNを 経営してみませんか？

募集職種 支配人

業務内容 ホテル運営に関するマネジメント  
(スタッフ・客室・設備・収支) および営業活動

勤務先 全国の東横INN



詳しくは、東横INN公式HP採用情報をご覧ください [東横イン 採用 検索](http://www.toyoko-inn.com/recruit/)

<http://www.toyoko-inn.com/recruit/>

#### 近藤支配人のこだわり！



小学2年生から20年間ほど習っていた生け花を駆使した、ロビーや玄関先のディスプレイにこだわっています。

東横INN  
3つの特徴

ホテル運営

コンセプトは「駅前旅館の鉄筋版」

地元密着

支配人・スタッフは地元の方を採用

サービス

行き届いた女性の感性を重視